

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
Direktorat Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan
TAHUN 2022

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
			2022
1	Perencanaan Kinerja	30,00	25,80
2	Pengukuran Kinerja	30,00	27,00
3	Pelaporan Kinerja	15,00	11,70
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	16,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja			81,25
Kategori Predikat			A

No	Catatan
1	Indikator kinerja yang dirumuskan masih berbasis keluaran (output)
2	Pada Laporan Kinerja tahun 2022 belum terdapat analisis sebagai berikut 1. Perbandingan Pencapaian kinerja terhadap target pada akhir tahun Renstra 2. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian kinerja 3. Upaya yang dilakukan untuk menyempurnakan kinerja ke depan
3	Berdasarkan rekomendasi hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2021, rekomendasi mengenai penambahan upaya perbaikan ke depan pada Laporan Kinerja belum ditindaklanjuti

No	Catatan Lainnya
1	Tidak ada

No	Rekomendasi
1	Merumuskan Indikator Kinerja berbasis hasil (<i>outcome</i>)
2	Melengkapi Laporan Kinerja tahun berikutnya dengan analisis sebagai berikut 1. Perbandingan Pencapaian Kinerja terhadap target pada akhir tahun Renstra 2. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian kinerja 3. Upaya yang dilakukan untuk menyempurnakan kinerja ke depan
3	Menindaklanjuti rekomendasi Hasil Evaluasi SAKIP pada tahun ini dan memanfaatkannya untuk peningkatan kinerja ke depan

Evaluatan,
 Direktorat Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan
 Kasubbag ADUM



dr. Dian Ramadhani
 NIP. 198007262015032001
 Sekretariat Ditjen Tenaga Kesehatan
 Ketua Tim Kerja Perencanaan dan Anggaran

Wahyu Darmawan, SKM, MAP
 NIP. 198001192006041001

Jakarta, 30 April 2023
 Tim Inspektorat IV Itjen Kemenkes RI
 Anggota Tim



Gading Wastuwidya, S.Farm
 NIP. 199508202020121005

Anggota



Dian Puji Ayu Prawiro, Apt
 NIP. 198703192014022001
 Ketua Tim



Munyi, SE, M.Ak
 NIP. 198001162015031002
 Pengendali Teknis

Hotmedi/Listia Doriana, SKM, M.Epid
 NIP. 196805151988122001

