

LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
Direktorat Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan
TAHUN 2022

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00	25,80	86,00%
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	6	100,00%
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	6,3	70,00%
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	13,5	90,00%
2	PENGUKURAN KINERJA	30,00	27,00	90,00%
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	5,4	90,00%
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	8,1	90,00%
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	13,5	90,00%
3	PELAPORAN KINERJA	15,00	11,70	78,00%
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	3	100,00%
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	4,50	2,7	60,00%
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	6	80,00%
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25,00	16,75	67,00%
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	4,5	90,00%
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	6	80,00%
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	6,25	50,00%
Nilai Akuntabilitas Kinerja / Kategori Predikat			81,25	A

Evaluatan,
 Direktorat Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan
 Kasubbag ADUM

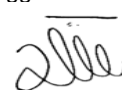


dr. Dian Ramadhani
 NIP. 198007262015032001

Sekretariat Ditjen Tenaga Kesehatan
 Ketua Tim Kerja Perencanaan dan Anggaran

Wahyu Darmawan, SKM, MAP
 NIP. 198001192006041001

Jakarta, 30 April 2023
 Tim Inspektorat IV Itjen Kemenkes RI
 Anggota Tim



Gading Wastuwidya, S.Farm
 NIP. 199508202020121005

Anggota



Dian Puji Ayu Prawiro, Apt
 NIP. 198703192014022001

Ketua Tim



Muhyi, SE, M.Ak
 NIP. 198001162015031002
 Pengendali Teknis

Hotmedi Listia Doriana, SKM, M.Epid
 NIP. 196805151988122001

